

DOCUMENTO DE DATOS FUNDAMENTALES PARA EL PARTÍCIPE DE

CBNK FUTURO RENTA FIJA LARGO PLAZO P.P. (Código D.G.S.F.P.: N4024)

ALERTAS DE LIQUIDEZ E INDICADOR DE RIESGO:

ALERTAS DE LIQUIDEZ:	<p> El cobro de la prestación o el ejercicio del derecho de rescate sólo es posible en caso de acaecimiento de alguna de las contingencias o supuestos excepcionales de liquidez regulados en la normativa de planes y fondos de pensiones.</p> <p> El valor de los derechos de movilización, de las prestaciones y de los supuestos excepcionales de liquidez depende del valor de mercado de los activos del fondo de pensiones y puede provocar pérdidas relevantes. Más información en las condiciones generales que le ofrecemos en este documento</p>							
PERFIL DE RIESGO:	<p><- Menor Riesgo Mayor Riesgo -> <- Potencialmente menor Rendimiento Potencialmente mayor Rendimiento -></p> <div style="text-align: center;"> <table border="1" style="display: inline-table;"> <tr> <td>1</td><td>2</td><td style="background-color: #cccccc;">3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td> </tr> </table> </div> <p>Este dato es indicativo del riesgo del fondo y está calculado en base a datos históricos que, no obstante, pueden no constituir una indicación fiable del futuro perfil de riesgo del fondo. Además, no hay garantías de que la categoría indicada vaya a permanecer inalterable y puede variar a lo largo del tiempo.</p>	1	2	3	4	5	6	7
1	2	3	4	5	6	7		

La normativa actual exige facilitar al potencial partícipe de planes de pensiones un documento que recoja los datos fundamentales del mismo a fin de que conozca las principales características y riesgos previamente a la contratación.

Este no es un documento de promoción comercial siendo aconsejable que lo lea para poder tomar una decisión fundada sobre la conveniencia o no de realizar este tipo de inversión. El presente documento ha sido actualizado a 30/09/2024.

DESCRIPCIÓN:

Un plan de pensiones es una institución de previsión a largo plazo de carácter privado, voluntario y libre, que se constituye a fin de otorgar a sus partícipes prestaciones para los casos de jubilación, invalidez permanente (total, absoluta y gran invalidez), dependencia severa o gran dependencia y muerte del partícipe o beneficiario.

INTEGRADO EN EL FONDO DE PENSIONES:	CBNK FUTURO RENTA FIJA LARGO PLAZO F.P.	CÓDIGO D.G.S.F.P.:	F0816
FECHA DE INTREGRACIÓN:	06/03/2008		
PROMOTOR DEL PLAN:	CBNK PENSIONES, E.G.F.P., S.A.U.		
ENTIDAD GESTORA:	CBNK PENSIONES, E.G.F.P., S.A.U.	CÓDIGO D.G.S.F.P.:	G0067
ENTIDAD DEPOSITARIA	BANCO INVERSI, S.A.	CÓDIGO D.G.S.F.P.:	D0168
SISTEMA / MODALIDAD DEL PLAN:	INDIVIDUAL DE APORTACIÓN DEFINIDA		
CATEGORÍA DEL FONDO:	INVERSIÓN EN RENTA FIJA A LARGO PLAZO (Descripción de la Política de Inversión más abajo)		
HORIZONTE RECOMENDADO:	MÍNIMO 18 MESES		
COMISIONES:	GESTIÓN: 0,70% sobre patrimonio	Cuando se invierta en Instituciones de Inversión Colectiva estas comisiones variarán al alza sin superar los límites legales.	
	DEPÓSITO: 0,15% sobre patrimonio		
GASTOS GENERALES:	0,89% (Incluye: comisión de gestión y depósito, servicios exteriores y otros gastos de explotación, expresados en % sobre la cuenta de posición. Varían de un año a otro. Datos según último informe anual disponible).		
LEGISLACIÓN APLICABLE:	RDL 1/2002 de 29 de noviembre y RD 304/2004 de 20 de febrero, Texto Refundido de la Ley de Regulación de Planes y Fondos de Pensiones y su Reglamento respectivamente.		
LEGISLACIÓN FISCAL APLICABLE:	En Territorio Común: Ley 35/2006 de 29 de noviembre Ley del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y demás normas complementarias. En Navarra, Álava, Vizcaya y Guipúzcoa se rigen por sus Normas Forales.		
SITIO WEB:	Para acceder al presente documento, deberá hacer clic sobre Datos Fundamentales dentro del apartado Información Legal, una vez que haya accedido a través del siguiente enlace: https://cbnk.es/personas/planes-de-pensiones/futuro-rf-lp-pp		

RENTABILIDADES HISTÓRICAS: (Referidas a 30/09/2024)

Revalorización 2024		Rentabilidades T.A.E.						
Trimestre	Acumulado	2024	12 meses	3 años	5 años	10 años	15 años	20 años
2,57%	3,06%	3,06%	7,23%	-0,72%	-0,43%	0,28%	1,77%	-

Rentabilidades pasadas no presuponen rentabilidades futuras. Rentabilidades netas de gastos.

La rentabilidad no está garantizada por lo que es susceptible de variar al alza o a la baja (posibilidad de incurrir en pérdidas).

OBJETIVOS Y POLÍTICA DE INVERSIÓN DEL FONDO DE PENSIONES:

Objetivo de Gestión: Obtener del patrimonio del Fondo los mayores niveles de rentabilidad que resulten compatibles con un riesgo medio-bajo.

Política de Inversión: Inversión del patrimonio del Fondo, en activos calificados como aptos (dentro de los límites de diversificación, dispersión y congruencia), establecidos legalmente, con los siguientes límites particulares sobre su patrimonio:

- Renta Fija (o instrumentos monetarios), negociada en mercados organizados en países de la OCDE, principalmente Deuda Pública de los Estados miembros de la U.E. y activos privados líquidos.
- Productos derivados sobre Activos de Renta Fija existentes en cartera o de tipos de interés, cotizados en mercados regulados, con objetivo tanto de cobertura como de inversión. Apalancamiento máximo 3%.
- Depósitos a plazo, se harán con entidades de crédito radicadas en un Estado miembro de la UEM, o de la OCDE.
- Divisa distinta al Euro hasta un 30%.
- Coeficiente de liquidez mínimo del 1%
- La duración de la cartera superior a 2 años.

Delegación de la Gestión de Activos:

La Gestión de la cartera de inversiones del Fondo de Pensiones está delegada en CBNK Gestión de Activos, S.G.I.I.C., S.A.U., perteneciente al mismo Grupo Económico (CBNK) que CBNK Pensiones, E.G.F.P., S.A.U.

Criterios Ambientales, Sociales y de buen Gobierno (ASG) en la selección de inversiones del Fondo de Pensiones:

Para la selección de las inversiones del Fondo se tendrán en consideración los riesgos extra financieros, (ASG), para complementar el análisis fundamental, que afecten a los distintos activos que integren la cartera, bajo los principios establecidos por el gestor de activos del Fondo de Pensiones y conforme a su política de integración de riesgos de sostenibilidad, que podrá consultar en el siguiente enlace:

<https://www.cbnk.es/pensiones>

Delegación del ejercicio de los derechos políticos inherentes a los valores en cartera:

El Fondo de Pensiones tiene delegado en la Entidad Gestora de activos, el ejercicio de los derechos políticos de participación y voto en las juntas y asambleas generales inherentes a los valores integrados en la cartera de inversiones del Fondo de Pensiones. Puede consultar la política de implicación a largo plazo en el siguiente enlace:

<https://www.cbnk.es/pensiones>

A continuación, le ofrecemos las condiciones generales de los Planes de Pensiones (aportaciones, prestaciones, movilizaciones, supuestos de liquidez, régimen fiscal (vigente y aplicable en el Territorio Común) en cada caso, cálculo del derecho consolidado, procedimiento para las reclamaciones y la página web con toda la información (Política de Inversión, Reglamento, etc.) que tiene a su disposición).

1.- Límites máximos de aportación anual a Planes de Pensiones.

La aportación individual máxima a planes de pensiones no podrá exceder de 1.500 € anuales por partícipe €).

Este límite se incrementará en 8.500 €, siempre que tal incremento provenga de contribuciones empresariales o de aportaciones del trabajador al mismo instrumento de previsión social (Plan de Pensiones de Empleo, Plan de Previsión Social Empresarial o Mutualidades de Previsión Social) por importe igual o inferior a la respectiva contribución empresarial.

A estos efectos, las cantidades aportadas por la empresa que deriven de una decisión del trabajador tendrán la consideración de aportaciones del trabajador.

Las aportaciones propias que el empresario individual realice a planes de pensiones de empleo de los que, a su vez, sea promotor y partícipe, se considerarán como contribuciones empresariales, a efectos del cómputo de este límite.

El partícipe que supere dicho límite, de no ser retirado el **exceso** antes del día 30 de junio del año siguiente, será sancionado con una multa equivalente a lo que prevea la legislación vigente en cada momento, actualmente el 50% de dicho exceso. Las aportaciones realizadas por el promotor de un plan de empleo dentro de estos límites tienen carácter de irrevocables.

La **cantidad máxima deducible anual** de la base imponible será la menor de las siguientes cantidades: 1.500 € o bien el 30% de los rendimientos netos del trabajo y/o actividades económicas. Los excesos de aportaciones que no se hayan podido reducir por **insuficiencia de base imponible** general, o porque excedan del límite porcentual (30%), **se podrán trasladar a los cinco ejercicios siguientes**, respetando en dichos años los mismos límites.

El límite cuantitativo se incrementará en 8.500 € siempre que tal incremento se encuentre en los casos recogidos dentro de lo señalado anteriormente.

2.- Aportación a favor del cónyuge

Adicionalmente a la aportación al propio Plan de Pensiones podrá realizarse aportaciones a favor del cónyuge con un **máximo de hasta 1.000 € anuales**, siempre y cuando éste obtenga unos rendimientos netos del trabajo y actividades económicas **inferiores a 8.000 € anuales**.

3.- Aportación personas con discapacidad

El límite anual de aportaciones a Partícipes con minusvalía física igual o superior al 65% o con grado de minusvalía psíquica igual o superior a 33%, es de **24.250 Euros**. Estas aportaciones podrán ser hechas en su totalidad por el propio minusválido o por personas con relación de parentesco en línea directa o colateral hasta el tercer grado inclusive, cónyuge o quienes les tuviesen a su cargo en régimen de tutela o acogimiento, pudiendo éstos últimos contribuir con un máximo de 10.000 € y podrán ser objeto de reducción en su base imponible, ello sin perjuicio de las aportaciones que pueda realizar a su propio Plan de Pensiones. Las reducciones practicadas por todas las personas no podrán superar los 24.250 euros. Tendrán prioridad las aportaciones realizadas por el propio minusválido. Estas aportaciones no estarán sujetas al Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones.

4.- Aportación de jubilados

El partícipe podrá seguir realizando aportaciones al plan de pensiones para todas las contingencias hasta el inicio del cobro de la prestación. Una vez iniciado el cobro de la prestación de jubilación, las aportaciones sólo podrán destinarse a las contingencias de fallecimiento y dependencia. Con carácter general, no se podrá simultanear la condición de partícipe y beneficiario por una misma contingencia en un plan pensiones.

5.- Contingencias cubiertas

- **Jubilación**, cuando el partícipe acceda a la jubilación en el régimen de la Seguridad Social o sustitutoria, sea a la edad ordinaria, anticipada o posteriormente.
- **Invalidez permanente total** para la profesión habitual, **absoluta** para todo trabajo y **gran invalidez**.
- **Fallecimiento** del partícipe o beneficiario que pueda generar derecho a prestaciones de viudedad, orfandad u otros herederos.
- **Dependencia severa o gran dependencia** regulada en la Ley 39/2006, de 14 de diciembre.

6.- Supuestos excepcionales de liquidez

Compatible con la realización de aportaciones para contingencias futuras:

- **Derechos consolidados de Aportaciones con una antigüedad mínima de 10 años**. Los derechos consolidados de aportaciones realizadas hasta 31/12/2015 serán disponibles a partir del 01/01/2025.

Incompatibles con la realización de aportaciones para contingencias futuras:

- **Enfermedad grave** del partícipe, cónyuge, ascendentes o descendientes en primer grado de parentesco o persona en régimen de tutela. Siempre que suponga un aumento de gastos o una disminución de sus ingresos.
- **Desempleo larga duración** del partícipe, siempre que no se tenga derecho a la prestación contributiva por desempleo o haberla agotado y estar inscrito como demandante de empleo.

7.- Prestaciones. Formas de cobro y Fiscalidad.

La prestación es el derecho económico de los beneficiarios de planes de pensiones, como resultado del acaecimiento de una contingencia cubierta por éstos. Salvo que las especificaciones del plan dispongan lo contrario, con carácter general, las fechas y modalidades de percepción de las prestaciones serán fijadas y modificadas libremente por el partícipe o el beneficiario.

Si el beneficiario es distinto del partícipe, las prestaciones siguen manteniendo su carácter de rendimientos del trabajo y en ningún caso quedan sujetos al Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones.

Las prestaciones tendrán carácter de dinerarias y podrán ser:

En forma de **Renta**, consistente en la percepción de cobros parciales con periodicidad regular, incluyendo al menos un pago en cada anualidad. La renta podrá ser actuarial o financiera, de cuantía constante o variable. Las rentas podrán ser vitalicias o temporales, inmediatas a la fecha de la contingencia o diferidas a un momento posterior.

- a) En forma de **Capital**, se percibe de una sola vez la totalidad de los Derechos Consolidados. El pago de la prestación podrá ser inmediato a la fecha de la contingencia o diferido a un momento posterior.
- b) Prestaciones **Mixtas**, (Capital-Renta) Sólo se podrá recibir un único cobro en forma de Capital; el resto de los Derechos Consolidados se percibirán en forma de Renta Temporal o Asegurada.
- c) Prestaciones **distintas** de las anteriores en forma de pagos sin periodicidad regular. El importe lo determinará el beneficiario y lo percibirá hasta que se agoten los Derechos Consolidados. El importe percibido se integrará en su Base Imponible de IRPF.

A todos los efectos las dichas prestaciones se consideran rendimientos del trabajo, estando sujetas a retención a cuenta del I.R.P.F., en el momento del abono, según corresponda en cada caso. Se integrará el 100% de la percepción bruta del ejercicio en la Base Imponible General del I.R.P.F.

Régimen Fiscal Transitorio: El capital acumulado por aportaciones realizadas hasta 31/12/2006, tienen una reducción fiscal del 40%, siempre y cuando hayan transcurrido 2 años y un día desde la primera aportación, el 60% restante se suma a la base imponible. En caso de invalidez no es necesario que haya transcurrido dicho plazo para la aplicación de esta reducción. El 100% de los derechos consolidados de aportaciones realizadas desde 01/01/2007, se suman a la Base Imponible General del IRPF.

La mencionada reducción podrá aplicarse cuando se solicite el cobro del capital dentro de los siguientes plazos según el momento de acaecimiento de la contingencia:

Contingencias acaecidas a partir de 01/01/2015: desde el año de acaecimiento de la contingencia hasta el 31/12 del segundo año.

Contingencias acaecidas en los ejercicios 2011 a 2014 desde el año de acaecimiento de la contingencia hasta el 31/12 del octavo año.

Contingencias acaecidas en los ejercicios 2010 y anteriores desde 01/01/2015 hasta el 31/12/2018.

8.- Cálculo y valoración de los derechos consolidados o económicos del Plan

El valor de los derechos consolidados o económicos del Plan, dependen del valor del patrimonio del Fondo que quedará establecido por las aportaciones realizadas de los partícipes y los rendimientos netos obtenidos. Los derechos consolidados tendrán carácter **no reembolsable** hasta el momento de causarse cualquiera de las contingencias cubiertas o cuándo sean disponibles en los supuestos excepcionales de liquidez.

9.- Movilización de los derechos consolidados o económicos y plazos

Los derechos consolidados o económicos en los planes de pensiones individuales podrán movilizarse total o parcialmente a otro plan o planes de pensiones, planes de previsión asegurados o planes de previsión social empresarial. A tal fin, el partícipe deberá de dirigir escrito debidamente firmado a la entidad gestora o aseguradora de destino, la cual dispone de dos días hábiles máximo (desde que dispone de la documentación necesaria para solicitar el traspaso), para comunicar la solicitud a la gestora del fondo origen. La orden de movilización por parte de la entidad gestora de origen, la ejecución de la transferencia por parte de su entidad depositaria y el suministro de información financiera y fiscal necesaria deberá realizarse en el plazo de cinco días hábiles a contar desde la recepción por parte de la entidad gestora origen.

En caso de que la Entidad Gestora o Aseguradora de destino coincida con la de origen, el partícipe deberá indicar en su solicitud el importe a movilizar, ordenando la entidad gestora, en un plazo máximo de 3 días hábiles desde la recepción de dicha solicitud, su transferencia.

Los derechos económicos de los beneficiarios de un Plan de Empleo no podrán movilizarse salvo por terminación del Plan.

10.- Sistema en los cobros y movilizaciones parciales

Los partícipes y beneficiarios deberán indicar siempre en sus solicitudes de cobro y/o movilización parcial, si la cantidad a cobrar o movilizar corresponden a aportaciones anteriores o posteriores al uno de enero de 2007.

A falta de dicha indicación, y de existir aportaciones anteriores al uno de enero de 2007 se obrará del siguiente modo:

En el caso de cobros: el importe bruto a cobrar mermará las aportaciones posteriores al uno de enero de 2007.

En el caso de movilizaciones: el importe a movilizar recogerá proporcionalmente aportaciones anteriores y posteriores al uno de enero de 2007.

11.- Aplicación del Valor Liquidativo en los movimientos de partícipes y beneficiarios

Movimientos de entrada (Aportaciones y movilizaciones de entrada): El valor liquidativo a aplicar a este tipo de movimientos es el correspondiente a la Fecha Valor aplicada en la cuenta bancaria abierta, para esta operativa, a nombre del Fondo de Pensiones en el que esté integrado el Plan de Pensiones.

Movimientos de salida (Prestaciones, liquidez en supuestos excepcionales y movilizaciones de salida): El valor liquidativo a aplicar a este tipo de movimientos es el correspondiente al día hábil anterior a la fecha en la que se hagan efectivos, respetando los plazos establecidos legalmente, para su realización, desde la fecha de entrada de la solicitud (ante la Entidad Gestora, Entidad Promotora o Comercializador).

Por fecha de entrada de la solicitud se entenderá:

Recibidas en el día: las que hayan tenido entrada antes de las 13:00 h

Recibidas en el día siguiente hábil para la Gestora: las que hayan tenido entrada con posterioridad a las 13:00 h.

12.- Información a disposición del cliente

Las normas de funcionamiento del fondo, la declaración de la política de inversión y las normas de funcionamiento del Defensor del Partícipe están a disposición de los Partícipes y Beneficiarios en la página web www.pensiones.cbnk.es o en las oficinas del promotor del plan de pensiones.

13.- Presentación de reclamaciones

Las reclamaciones deberán formularse, indistintamente, ante el Servicio de Atención al Cliente de la entidad comercializadora que figura en la Solicitud de adhesión o ante el Defensor del Partícipe del promotor (oficina@defensorcliente.es), tal como se indica en su Reglamento del Servicio de Atención al Cliente disponible en su web y/o el Reglamento para el Defensor del Cliente, disponible en la web del promotor del Plan www.pensiones.cbnk.es o en sus oficinas (C/ Almagro, 8, 2ª Planta. 28010, Madrid). En caso de disconformidad con la decisión tomada, se podrá reclamar en segunda instancia ante el Servicio de Reclamaciones de la Dirección General de Seguros y de Fondos de Pensiones (Paseo de la Castellana 44, 28046, Madrid).

14.- Vinculación con la entidad depositaria

Banco Inversis S.A., Entidad depositaria del Fondo de Pensiones, no tiene vinculación con CBNK Pensiones, E.G.F.P., S.A.U.

15.- Operaciones Vinculadas

CBNK Pensiones, EGFP, SAU pertenece al Grupo CBNK igualmente que CBNK Gestión de Activos, SGIIC, SAU, siendo la empresa dominante CBNK Banco de Colectivos, S.A., por lo que se dispone de procedimientos internos legalmente establecidos para evitar conflictos de interés y para que las operaciones vinculadas reguladas en el art 85 ter del Reglamento de Planes y Fondos de Pensiones que pudieran realizarse, se lleven a cabo en interés exclusivo del fondo de pensiones y a precios o condiciones iguales o mejores que losde mercado. Dichos procedimientos se encuentran recogidos en su reglamento interno de conducta.